



STUDIO D'ELIA RAG. CINZIA

CONSULENTE DEL LAVORO

Via A. Angiolini n. 23 – 59100 Prato

Tel/Fax 0574-603765

www.studiodeliaprato.it

info@studiodeliaprato.it

Prato, 16 Aprile 2015

Circolare n. 9/a, Aprile 2015

Il progetto Garanzia Giovani Toscana 2014/2015

Vediamo di illustrare in maniera sintetica in che cosa consistono le politiche attive del lavoro e le opportunità messe a disposizione dalla Regione Toscana, ai lavoratori ed ai datori di lavoro, attraverso tale progetto.

Le azioni prioritarie di *Garanzia Giovani Toscana* sono le seguenti:

- l'accoglienza, presa in carico, orientamento, accompagnamento e consulenza per l'inserimento lavorativo;
- la promozione di tirocini;
- la promozione di esperienze di servizio civile;
- la promozione dell'apprendistato;
- l'inserimento o il reinserimento in un percorso di formazione o istruzione;
- il sostegno alla mobilità a fini professionali verso paesi esteri;
- il sostegno alla creazione e all'avviamento d'impresa;
- la promozione dell'inserimento occupazionale dei giovani attraverso bonus rivolti ai datori di lavoro.

LE MISURE ATTIVE E IN ATTIVAZIONE DELLA GARANZIA GIOVANI

Tirocini Garanzia Giovani

Misura attiva

I giovani dai 18 ai 30 anni (non compiuti) che non studiano e non lavorano (cosiddetti “Neet”) possono usufruire dell’opportunità Tirocini di Garanzia Giovani. Tra gli ambiti di intervento prioritari di Garanzia Giovani c’è la promozione dei tirocini non curricolari mediante un cofinanziamento da parte della Regione Toscana di 300 dei 500 euro mensili obbligatori per Legge. Il tirocinio ha una durata da un minimo di 2 mesi fino a 6 mesi (proroghe comprese), fatta salva la possibilità di una durata fino a 12 mesi per i soggetti laureati esclusivamente per i tirocini di inserimento e reinserimento al lavoro.

Inoltre, se il soggetto ospitante privato **assume il giovane entro 30 giorni dal termine del tirocinio** può richiedere alla Regione un incentivo:

- pari a 8 mila euro in caso di assunzione con un contratto a tempo indeterminato;
- pari a 4 mila euro in caso di assunzione con un contratto a tempo determinato di almeno 2 anni.

La misura è attiva per i tirocini avviati dal 1 febbraio 2015.

Bonus occupazione

Misura attiva

La Garanzia Giovani prevede delle agevolazioni per le imprese che assumono. Possono richiedere il bonus occupazione i datori di lavoro privati che assumono giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni che non studiano né lavorano (“Neet”) e risultano iscritti al portale regionale di Garanzia Giovani o al portale nazionale.

Grazie a questa misura, le **aziende ottengono un bonus** se attivano:

- un contratto a tempo determinato anche a scopo di somministrazione per 6-12 mesi (sono validi anche i contratti che raggiungano i 6 mesi a seguito di successive proroghe del contratto originario);
- un contratto a tempo determinato anche a scopo di somministrazione superiore a 12 mesi;
- un contratto a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione).

L’incentivo è **escluso per il contratto di apprendistato per il diploma e di alta formazione, per il lavoro domestico, intermittente, ripartito e accessorio**. Non rientrano, altresì, nella misura i tirocini e il servizio civile. È, invece, possibile fruire del bonus per i contratti di apprendistato professionalizzante a seguito delle modifiche introdotte dal Decreto Direttoriale del 23 gennaio 2015 n.11.

Come viene riconosciuto il bonus? Il sistema di assegnazione dei bonus è diversificato in funzione della tipologia di contratto con cui avviene l’assunzione, delle caratteristiche del giovane (*profiling*) e delle differenze territoriali.

In particolare, gli importi del bonus occupazionale ammontano a:

- **1.500 euro** per giovani dalla profilazione alta o **2.000 euro** per quelli dalla profilazione molto alta, assunti con contratti a tempo determinato di durata pari o superiore ai **6 mesi**;
- **3.000 euro** per giovani dalla profilazione alta o **4.000 euro** per quelli dalla profilazione molto alta, assunti con contratti a tempo determinato di durata pari o superiore ai **12 mesi**;
- **da 1.500 euro a 6.000 euro**, in funzione della classe di profilazione del giovane, per assunzioni a **tempo indeterminato**. Tale bonus spetta anche in caso di trasformazione a tempo indeterminato di contratto di lavoro.

- Il datore di lavoro che intende richiedere gli incentivi deve inoltrare la propria richiesta all'INPS, ente che gestisce la misura.

L'incentivo è attivo per le assunzioni effettuate dal 1 maggio 2014 al 30 giugno 2017.

Lo studio rimane a disposizione per qualsiasi altro chiarimento o informazione.

Con l'occasione siamo a porgerVi i nostri migliori saluti.